

UUDENKAUPUNGIN STRATEGIA



- Oikeenlaista kemiaa

Oikeenlaista kemiaa

PÄÄMÄÄRÄT JA TAVOITTEET, JOIDEN AVULLA TOTEUTAMME VISION

VASTUULLINEN KASVU

1. Yrittäjyyden ja yritysten kasvun mahdollistava toimintaympäristö
2. Vetovoimainen ja ympäristö-vastuullinen kaupunki
3. Tasapainoinen talous ja vastuullinen omistajapolitiikka

HYVÄ ELÄMÄ

1. Toimivat ja asukaslähtöiset palvelut
2. Monipuolinen ja laadukas koulutus
3. Turvallinen, kaunis ympäristö ja sosiaalisesti vahva yhteisö

TOIMIVA YHTEISTYÖ

1. "Oikeenlaista" johtamista
2. Innostava ilmapiiri ja toimivat kumppanuudet
3. Houkutteleva työpaikka

PERUSTANA YHTEISET TOIMINTAAMME OHJAAVAT ARVOT

YHTEISÖLLISYYS – *"Juuri oikeenlaista kemiaa"*

ROHKEUS – *"Siinä täytyy olla unelmiä"*

LUOTTAMUS – *"Ei siitä muuten mitään tuliskaan"*

VASTUULLISUUS – *"Hei, ei se riitä et on mukavaa. Sen täytyy olla paljon parempaa"*

PERUSTANA YHTEISET, TOIMINTAAMME OHJAAVAT ARVOT

YHTEISÖLLISYYS

– *”Juuri oikeenlaista kemiaa”*

Toimimme vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä kaupunkilaisten ja muiden toimijoiden kanssa.

Kaupungin kehittyminen lähtee jokaisesta asukkaasta.

Kunnioitamme toisiamme ja hyväksymme erilaiset kulttuurit ja arvot.

Olemme oikeudenmukaisia ja tasa-arvoisia.

VASTUULLISUUS

– *”Hei, ei se riitä et on mukavaa. Sen täytyy olla paljon parempaa”*

Tavoitteet syntyvät uusikaupunkilaisten tarpeista.

Toteutamme ideoitamme todeksi ja etsimme parempia toimintatapoja.

Arvioimme säännöllisesti tavoitteidemme toteutumista ja tarkoituksenmukaisuutta.

ROHKEUS

– *”Siinä täytyy olla unelmii”*

Tartumme aktiivisesti asioihin ja haasteisiin.

Otamme myös riskejä, mutta hallitusti. Siksi arvioimme systemaattisesti toimintamme riskejä ja ratkaisuja.

Edistämme kokeiluja ja luomme uudenlaista kokeilukulttuuria.

LUOTTAMUS

– *”Ei siitä muuten mitään tuliskaan”*

Olemme luottamuksen arvoisia kuntalaisille ja toimimme vastuullisesti.

Vahvistamme myönteistä vuorovaikutusta kaupungin ammatillisessa toiminnassa ja poliittisessa päätöksenteossa.

VASTUULLINEN KASVU

Tavoite	Kriittinen menestystekijä
YRITTÄJYYDEN JA YRITYSTEN KASVUN MAHDOLLISTAVA TOIMINTAYMPÄRISTÖ	Joustavat viranomaispalvelut sekä hyvin toimivat työllisyys-, työnantaja- ja yrityspalvelut
	Yritys voi Uudestakaupungista käsin toimia kilpailukyisesti myös kansainvälisillä markkinoilla
	Yritysten osaamistarpeita vastaavan työvoiman saatavuuden ja paikallisten kouluttautumisedellytysten varmistaminen
	Työperäisen muuton edistäminen ja muuttajien osaamisen hyödyntäminen
	Logistisen toimintaympäristön ja alueen saavutettavuuden parantaminen
VETOVOIMAINEN JA YMPÄRISTÖVASTUULLINEN KAUPUNKI	Asumisen tarjonnan ja vaihtoehtojen monipuolistaminen
	Kestävän ja joustavan liikumisen edellytysten parantaminen
	Yhteisöllisyyteen ja osallisuuteen panostaminen hyödyntäen digitaalista teknologiaa.
	Arkkitehtuuripoliittisen ohjelman sekä matkailun kehittämisohjelman kärkiteemojen ja toimenpiteiden toteuttaminen
	Ekologisen kestävyysvarmistava toiminta ja vihreän siirtymän edistäminen
TASAPAINOINEN TALOUS JA VASTUULLINEN OMISTAJAPOLITIikka	Kestokykyinen ja vakaa talous
	Pitkäjänteinen omistajapolitiikka ja omistajapoliittinen ohjelma

STRATEGISET MITTARIT

VASTUULLINEN KASVU

	(LÄHTÖTASO) 2021/2022	(VALTUUSTOKAUDEN VAIHTUMINEN) 2025	(VISION NÄKYMÄ) 2035
Kokonaisnettomuutto * Kuntien välinen nettomuutto ja nettomaahanmuutto (kolmen viimeisen vuoden keskiarvo)	-47 (2020-2022)	> 0 (2023-2025)	> 0 (2033-2035)
Avoimen sektorin työpaikat	6 000	7 000	9 000
Työllisyysaste (työllisten osuus 18-64 vuotiaista)	74%	76 %	78 %
PK-yritysten yhteenlaskettu liikevaihto	671 milj.€	805 milj.€	1 147 milj. €
Yrittäjyysaktiivisuus, Uusia yrityksiä/1000 asukasta	5,6	6,2	7,0
Työpaikkaomavaraisuus	127 %	>100 %	>100 %
Yrittäjien antama elinkeinopolitiikan kokonaisarvosana (Yrittäjät ry Kuntabarometri)	3,10 (2022)	Sijoitus yli Varsinais-Suomen kuntien keskiarvon	Sijoitus Varsinais-Suomen kuntien parhaassa kolmanneksessa
Väestöllinen huoltosuhde, % *Ei työikäisten (<15 v. ja >64 v.) ja työikäisten (15 – 63-vuotiaat) määrän suhde	74,5 %	79 %	75 %
Kasvihuonekaasupäästöt CO2 e/asukas	5,95	3	0
Konsernin taseen kertynyt ylijäämä/alijäämä, 1 000 €	36 545 t€ (TP2021)	Ei kertynyttä alijäämää	Ei kertynyttä alijäämää
Konsernin vuosikate kattaa poistot suunnitelmakaudella	Toteutuu	Toteutuu	Toteutuu
Konsernin lainojen ja vuokravastuiden määrä (€/ asukas) alle 150 % koko maan keskiarvosta	5 132 € (tp 2021) (raja-arvo tp 2020 <13 1848 €)	Toteutuu	Toteutuu

HYVÄ ELÄMÄ

Tavoite	Kriittinen menestystekijä
TOIMIVAT JA ASUKASLÄHTÖISET PALVELUT	Asukkaiden osallistaminen palvelujen kehittämisessä
	Kaupunkilaisten sote-palvelujen edunvalvonta hyvinvointialueella
	Uuden teknologian hyödyntäminen ja sähköiset palvelut
	Harrastamisedellytysten mahdollistaminen kaupunkilaisille
MONIPUOLINEN JA LAADUKAS KOULUTUS	Laadukkaat ja monipuoliset oppimisympäristöt
	Lukiokoulutuksen kilpailukyvyyn varmistaminen ja parantaminen
	Koulutustarjonnan monipuolistaminen ja lisääminen
TURVALLINEN, KAUNIS YMPÄRISTÖ JA SOSIAALISESTI VAHVA YHTEISÖ	Yhteisöllisyyden tukeminen – kohtaamispaikkoja kaikille väestöryhmille
	Uusien asukkaiden toimiva kotouttaminen
	Kaupunkiympäristön sosiaalinen ja fyysinen turvallisuus sekä eriarvoisuuden vähentäminen
	Hyvinvointiohjelman toteuttaminen, seuranta ja raportointi valittujen painopisteiden pohjalta
	Taajamien ja kylien kehittämisohjelma ja sen toteuttaminen

STRATEGISET MITTARIT

HYVÄ ELÄMÄ

	(LÄHTÖTASO) 2021/2022	(VALTUUSTOKAUDEN VAIHTUMINEN) 2025	(VISION NÄKYMÄ) 2035
Ei yhtään läheistä ystävää, % 8. ja 9. luokan oppilaista	5,3 % (Maan keskiarvo 8,3 %)	Maan keskiarvossa	Maan keskiarvossa
MOVE!- fyysisen toimintakyvyn mittari 5. ja 8. luokan oppilaista/tulokset terveyttä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla, %	5. luokka 39 % (ka. 38 %) 8. luokka 41 % (ka. 41 %)	Maan keskiarvossa	Maan keskiarvossa
Oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvoinnin reaaliaikainen mittaaminen ja raportointi	Toteutunut/ raportoitu/seurattu	Toteutunut/ raportoitu/seurattu	Toteutunut/ raportoitu/seurattu
Keskustan elinvoimaisuus (Elävät Kaupunkikeskustat ry)	3.51	3.6	4
EVP-indeksi (Muodostuu elinvoimaindeksistä sekä veto- ja pitovoimaindeksistä.)	52.1	Sijoitus yli vertailukaupunkien (5000 – 20 000 as.) keskiarvon	Sijoitus 1 – 10 vertailukaupunkien (5000 –20 000 as.) joukosta
Kestävän kehityksen kokonaisindeksi (MayorsIndicators)	915,62 pistettä	nousee	nousee

TOIMIVA YHTEISTYÖ

Tavoite	Kriittinen menestystekijä
"OIKEENLAISTA" JOHTAMISTA	Osaava strateginen johtaminen ja strategian toimeenpano
	Vaikuttava ja selkeä poliittinen ja ammatillinen kaksoisjohtaminen
	Kokeilukulttuurin edistäminen ja kokeilujen järjestäminen
INNOSTAVA ILMAPIIRI JA TOIMIVAT KUMPPANUUDET	Avoin vuorovaikutus kaupunkilaisten kanssa sekä ajantasainen ja monikielinen viestintä
	Innostava vuorovaikutus luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä
	Vakka-Suomen kuntien yhteistyö
	Monipuoliset alueelliset ja valtakunnalliset yhteistyöverkostot
HOUKUTTELEVA TYÖPAIKKA	Esihenkilötaitojen ja yhteisöllisen johtamisen kehittäminen
	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen
	Joustava henkilöstöpolitiikka ja tuloksista palkitseminen

STRATEGISET MITTARIT

TOIMIVA YHTEISTYÖ

	(LÄHTÖTASO) 2021/2022	(VALTUUSTOKAUDEN VAIHTUMINEN) 2025	(VISION NÄKYMÄ) 2035
Kunnallisvaalien äänestysprosentti	58,4 % (Maan keskiarvo 58,9 %)	> maan keskiarvo	Kuuluu kuntien parhaaseen neljännekseen
Henkilöstön vaihtuvuus	9,8 %	9,2 %	8,7 %
Sairauspoissaolojen määrä	15,7 kalenteripäivää / vuosi/työntekijä (Kunta-alalla keskimäärin 16,7 päivää vuonna 2021)	< kunta-alalla keskimäärin	< kunta-alalla keskimäärin
Valtuustokauden arviointikysely	Toteutettu 2021	Toteutetaan 2025	Toteutetaan 2035

STRATEGIAN TOIMEENPANO JA SEURANTA

- Uudenkaupungin kaupunkistrategia ohjaa kaupunkikonsernin päätöksentekoa ja toimintaa.
- Strategiaa konkretisoidaan vuotuisessa talousarviossa ja –suunnitelmassa strategiasta johdetuilla toiminnallisilla tavoitteilla ja strategiaa toimeenpanevilla ohjelmilla ja lautakuntien suunnitelmilla.
- Strategiasta johdettujen tavoitteiden toteutumista seurataan tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.
- Kaupunginhallitus antaa valtuustolle vuosittaisen arvion strategian toteutumisesta.
- Strategiaa päivitetään kaksi kertaa valtuustokaudessa ja tarpeen mukaan useammin.