



UUSIKAUPUNKI

u·sote



QUALIFICATION  
SHQ5-LAADUN-  
TUNNUSTUS

# IKÄYSTÄVÄLLINEN UUSIKAUPUNKI 2019 – 2022

Päivitetty 10.2.2022, sivut 4-15

Sosiaalilautakunta 15.11.2018, 17.2.2022

Kaupunginvaltuusto 10.12.2018

Kaupunginvaltuusto 7.3.2022

# Sisältö

<b>1</b>	<b>JOHDANTO .....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>PALVELUIDEN JÄRJESTÄMISSUUNNITELMA VUOTEEN 2022.....</b>	<b>3</b>
<b>2.1</b>	<b>PALVELURAKENTEEN KEHITTÄMISEN TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA TARVITTAVAT RESURSSIT .....</b>	<b>4</b>
2.1.1	<i>Hyvinvointia edistävät palvelut – ikääntyminen terveenä ja toimintakykyisenä .....</i>	4
2.1.2	<i>Kotiin annettavat palvelut – toimintakykyisenä kotona pidempään .....</i>	9
2.1.3	<i>Ympäri vuorokautinen hoiva – enemmän kodinomaista hoivaa.....</i>	10
<b>2.2</b>	<b>IKÄÄNTYNEIDEN UUSIKAUPUNKILAISTEN OSALLISUUS.....</b>	<b>11</b>
2.2.1	<i>Ikääntyneet mukaan päätöksen tekoon.....</i>	11
<b>2.3</b>	<b>HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI .....</b>	<b>13</b>
2.3.1	<i>Hyvinvoiva henkilökunta – kilpailukykyiset palvelut.....</i>	13
<b>2.4</b>	<b>OMA PALVELUTUOTANTO JA YKSITYISTEN PALVELUJEN HANKINTA .....</b>	<b>15</b>
2.4.1	<i>Painopiste laadunhallinnassa.....</i>	15
<b>3</b>	<b>JÄRJESTÄMISSUUNNITELMAN SEURANTA JA TOTEUTUS .....</b>	<b>16</b>

## LIITTEET

### Liite 1:

Taulukko 1. Ikääntyneen väestön määrän kehitys Uudessakaupungissa vuosina 2015–2030 .....	17
Taulukko 2. Arvio keskivaikean ja vaikean dementian esiintyvyydestä Uudessakaupungissa ikäryhmittäin vuosina 2017–2021 sekä 2030 (Laatusuositus 2013, 38). .....	17
Taulukko 3. Yli 75-vuotiaiden asiakkaiden vanhuspalveluiden kattavuus Uudessakaupungissa 31.12 vuosina 2012-2017 ja 31.8.2018 verrattuna valtakunnallisiin palvelurakenneindikaattoreihin. Arvio indikaattorien mukaisten asiakasmäärien kehityksestä eri palveluissa vuodesta 2019 vuoteen 2021 ja 2030. ....	18
Taulukko 4. Hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi laatusuosituksen seurantaindikaattoreita (Tilasto- ja indikaattori pankki SOTKANet). .....	18

### Liite 2:

Suunnitelman päivitykseen osallistuneet työryhmät.

# 1 Johdanto

Edellinen valtuuston hyväksymä vanhusten palveluiden järjestämissuunnitelma valmistui vuonna 2015. Tavoitteet, jotka silloin asetettiin suhteellisen voimakkaasti ikääntyvän kunnan vanhusten palveluille, ovat pitkälti toteutuneet. Tavoitteena oli edellisellä suunnitelmakaudella kehittää erityisesti kuntouttavaa kotihoitoa ja vähentää palvelurakenteen laitosvaltaisuutta.

Pitkäaikaista vanhusten laitoshoidon tarjonnut Matleena osasto lakkautettiin ja tämä lakkautus mahdollisti kotihoidon voimakkaan kehittämisen ja resurssoinnin, kun henkilöstöä siirtyi avopalveluihin. Kotihoitoon syntyi kotiutustiimi ja myös ympärivuorokautinen kotihoito. Myös kotihoidon henkilöstörakenne on monipuolistunut ja sairaanhoidollinen, kuntouttava osaaminen on kasvanut.

Merkittävä muutos oli myös Kuunarin perustaminen. Kuunari tarjoaa kuntoutusta lähisairaalan potilaille jatkokuntoutuspaikkana mutta se tarjoaa ko. palvelua myös kotona asuville vanhuksille mahdollistaen näin kotona asumista pidempään.

Vanhusten palvelut ovat kehittyneet voimakkaasti. Uusia toimintatapoja ja työmenetelmiä on otettu käyttöön. Tietotekniikka on valjastettu myös helpottamaan arjen sujuvuutta. Käytössä on toiminnan ohjausjärjestelmä ja kotihoidon mobiilit. Turvateknologian käyttöönotto laajemmin on käynnistymässä.

Myös valtakunnallisissa ja maakunnallisissa hankkeissa on oltu mukana aktiivisena toimijana. Varsinais-Suomen KomPASSi -hankkeessa on kehitetty keskitettyä asiakas- ja palveluohjausmallia. Voimaa Vanhuuteen tutuksi ja tavaksi -levityshankkeessa päämääränä on ollut kotona asuvien ikääntyneiden fyysisen toimintakyvyn parantaminen.

Erilaisten toimenpiteiden, oikein suunnitellun kehittämistyön ja hyvän ammatillisen henkilöstön avulla ollaan päästy terveeseen, kustannustehokkaaseen vanhusten palveluiden rakenteeseen. Merituulikoti muuttui viimeisimpänä isona muutoksena lyhytaikaista hoivaa ja tehostettua asumispalvelua tarjoavaksi yksiköksi. Muutos vähensi entisestään pitkäaikaisen laitoshoidon osuutta. Ylipäätään ympärivuorokautisissa palveluissa on vain 7.7.% yli 75- vuotiaista vanhuksista. Luku kertoo toimivasta hoitoketjusta.

Uusi suunnitelma huomioi vanhustenhuollon haasteita: vanhusten määrän voimakasta kasvua ja muistisairauksien esiintymisen lisääntymistä. Myös vanhusten päihitteiden väärinkäyttöön liittyvät ongelmat ovat kasvussa. Näiden ongelmien kanssa erityisesti järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeää.

Soten tuloon -ja soten jälkeenkin- tarvitaan hyvää yhteistyötä kunnan eri toimialojen, järjestöjen, yritysten ja päättäjien kanssa, jotta vanhukset voidaan hoitaa hyvin ja taata heille oikeus oman elämänsä hallintaan heidän voimavarojensa mukaisesti. Vanhustenhuolto tarvitsee riittävät resurssit ja jatkuvan henkilöstön osaamisen kehittämisen selvittääkseen tulevista haasteista.

## 2 Palveluiden järjestämissuunnitelma vuoteen 2022

Tilastokeskuksen ennusteiden mukaan yli 75-vuotiaiden uusikaupunkilaisten määrä kasvaa vuodesta 2018 vuoteen 2030 mennessä 1249 henkilöllä. (Liite 1, taulukko 1). Palvelurakennetta kuvaavien seurantaindikaattorien perusteella voidaan arvioida, että kotihoidossa yli 75 -vuotiaiden asiakkaiden määrä tulee samaan aikaan kasvamaan n. 200 asiakkaalla, eli lähes kaksinkertaistuisi. Ympäri vuorokautisen hoidon paikkoja tarvittaisiin noin sata enemmän kuin nykyisin. (Liite 1, taulukko 3).

Laatusuosituksen mukaisia ikääntyneen väestön hyvinvointia ja palvelujen tarvetta kuvaavia seurantaindikaattoreita ovat mm. etenevien muistisairauksien vallitsevuus, 75/80-vuotiaiden toimintakyvyn kehitys, ikääntyneen väestön taloudellinen tilanne, asuinolot, elinympäristön esteettömyys ja turvallisuus, sekä kielelliset tarpeet ja kulttuuriset eroavuudet (Laatusuositus 2017-2019; 25, 38). Soveltuvia indikaattoreita ovat myös yksin asuminen, oikeus erityiskorvattaviin lääkkeisiin, oikeus erityiskorvattaviin lääkkeisiin psykoosin vuoksi sekä sairaalahoitoon joutuminen vammojen ja myrkytysten vuoksi (Liite 1, taulukko 4).

Ikääntyneelle väestölle suunnattavien palveluiden palvelurakennetta suunniteltaessa on erityisesti huomioitava muistisairauksien palveluille asettamat haasteet. Dementia on ikääntyneillä henkilöillä tärkein yksittäinen tekijä, joka johtaa toimintakyvyn heikkenemiseen, avun tarpeeseen ja laitoshoitoon. 65–75 vuotiaista keskivaikeaa tai vaikeaa dementiaa esiintyy 4,2 %:lla ikäryhmästä, 75–84 -vuotiaista 10,7 %:lla ja 85 vuotta täyttäneistä 35 %:lla (Liite 1, taulukko 2).

Sairaalahoitoa tarvitsevat iäkkäiden henkilöiden tapaturmat merkitsevät yleensä lievää vaikeamman vamman syntymistä, joka vaikuttaa ikääntyvän henkilön terveyteen, toimintakykyyn ja hyvinvointiin. Uudessakaupungissa ollaan näiden suhteen alle koko maan ja Varsinais-Suomen lukujen (Liite 1, taulukko 4).

Erityiskorvattaviin lääkkeisiin oikeutettujen 65 vuotta täyttäneiden osuus vastaavanikäisestä väestöstä on Uudessakaupungissa pienempi kuin Varsinais-Suomessa ja koko maassa. Erityiskorvausoikeus kuvaa melko hyvin pitkäaikaissairastavuutta väestössä. Psykoosin vuoksi erityiskorvattaviin lääkkeisiin oikeutettujen 65 vuotta täyttäneiden osuus vastaavanikäisestä väestöstä on Uudessakaupungissa hieman suurempi kuin Varsinais-Suomessa ja koko maassa. Indikaattoria voi käyttää vaikean mielenterveysongelmaisuuksien epäsuorana osoittimena (Liite 1, taulukko 4).

Yksin asuvien 75 vuotta täyttäneiden osuus vastaavanikäisestä asuntoväestöstä on Uudessakaupungissa hieman pienempi kuin Varsinais-Suomessa, mutta samaa tasoa kuin Suomessa yleensä (Liite 1, taulukko 4). Vaikka kaikki yksin asuvat ikääntyneet eivät koe itseään yksinäisiksi, on yksinäisyys yksi tärkeimmistä tekijöistä, joka vaikuttaa olennaisesti ikääntyneiden terveyteen, hyvinvointiin ja koettuun elämänlaatuun.

## 2.1 Palvelurakenteen kehittämisen tavoitteet, toimenpiteet ja tarvittavat resurssit

2.1.1 Hyvinvointia edistävät palvelut – ikääntyminen terveenä ja toimintakykyisenä						
Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
Keskitetyn asiakas- ja palveluohjauksen järjestäminen	Toteutetaan yhteistyönä Varsinais-Suomen kuntien kanssa.	Turkuun menneet yhteydenotot (tilasto)	1.12.2021-31.12.2022	17 000 €/v  Työryhmiin ja kehittämistyöhön osallistuminen	Vetovastuu Turun kaupungilla.	
Vapaaehtoistyön kehittäminen ja vapaaehtoisten hyvinvoinnin lisääminen	Vapaaehtoistyön koordinaattorin toiminnan jatkaminen	toteutuu / ei toteudu	Kevät 2022	Yhdistäminen Sakunkulman toimintaan	Ikäihmisten palvelujohtaja	
Yhteistyön jatkaminen kolmannen sektorin toimijoiden kanssa	Löytävä vanhustyö Vakka-Suomi / Fingerroosin säätiö	Pilkeryhmän ja Tarinaryhmän osallistujien määrä keskimäärin / kerta	2022–2024	5000 €/v kuntaosuus. Pilkeryhmän vetäjä ja tilat. Aamupala- ja kuljetuskulut veljekset Haapanen säätiöltä. Stean avustus Fingerroosin säätiölle.	Ikäihmisten palvelujohtaja	

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
Hyvinvointia edistävien palvelujen yhdenvertainen saatavuus asuinpaikasta riippumatta	Seniorineuvola Kompassin terveydenhoitajan ja sosiaalihoitajan ryhmätilaisuudet.	Toteutuneet ryhmätilaisuudet/v ja osallistujien määrä/ryhmä	Suunnitelma-kauden aikana jatkuvaa toimintaa.	Terveystenhoitaja Sosiaalihoitaja	Palveluohjauksen palveluyksikön esimies	
	Liikkuva resurssikeskus -hanke / Turun Lähimmäispalveluyhdistys	Liikkuvan resurssikeskuksen asiakkaiden määrä/kerta Vastaanotto-kertojen määrä	2021–2022	1 työntekijä 2 päivänä/v	Seniorineuvolan terveydenhoitaja	
	Voimaa vanhuuteen -mentorointiohjelma / Ikäinstituutti Vapaaehtoisten ja vertaisohjaajien koulutus	Mentoroinnilla käytöön otetut uudet ikäihmisten liikuntaa/liikkumista tukevat ja lisäävät toimintatavat	2021–2023	Sakunkulman päiväkeskusohjaaja, ikäihmisten palveluiden fysioterapeutti, vapaaehtoiset ja vertaisohjaajat	Liikuntapalveluista vastaava	
	Terveystenhoitajan ja sosiaalihoitajan vastaanottojen järjestäminen Kalannin Palvelukeskuksessa	Asiakasmäärä				

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
Sairauksien ennaltaehkäisy ja varhainen diagnoosi	Pääprosessien kuvaus ja prosessien mukainen toiminta, koulutus (esim. valtimotaudit, diabetes, tule-sairaudet, astma, copd jne.)	Conmedic Sotkanet	Päivitykset vuosittain.	Avosairaanhoidon ja ennaltaehkäisevän terveydenhuollon henkilökunta	Sosiaali- ja terveyspalvelujen johtoryhmä	
Muistisairaahan palvelupolku – toiminnan ylläpitäminen ja kehittäminen, geriatriset kokonaisarviot	Prosessien mukainen toiminta, koulutus		Muistiprosessi päivitetty 11/2021	Muistihoitaja, muistikoordinaattori, muistilääkäri, avosh:n muu henkilökunta	Johtava ylilääkäri Geriatrian ylilääkäri	
Geriatrisen vastaanoton toiminta	Vanhusten kokonaistilanteen kartoittaminen, riskitekijöiden hoitaminen, kotona asumista tukevien keinojen löytäminen, sairauksien hoito ja sekundaaripreventio	Sotkanet	Käynnistynyt 2021	Geriatrisen vastaanoton henkilökunta	Johtava ylilääkäri Geriatrian ylilääkäri	

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
Joustavat ja kattavat liikkumista tukevat palvelut ikääntyneille	<p>Ukikytyi -pilotti</p> <p>Kutsutaksin toiminta-alueiden ja ajopäivien uudelleen tarkastelu, jos Ukikytyi toiminta jatkuu pilotin jälkeen kaupungin keskustan alueella.</p>		12/2021–6/2022		<p>Kaupunki-suunnittelu</p> <p>Ikäihmisten palvelujohtaja Sakunkulman päiväkeskusohjaaja</p>	
Liikuntaneuvonnan kehittäminen ja lisääminen	<p>Liikuntaneuvonnasta tiedottaminen sairaalaan ja terveyskeskukseen</p> <p>Yhteistyön lisääminen liikuntatoimen ja sosiaali- ja terveystoimen kanssa</p> <p>Liikuntalähetteen kirjoittamisen käytäntöjen vahvistaminen</p>				Liikuntapalveluista vastaava	



Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
<p>Monimuotoisten asumismahdollisuuksien lisääminen ikääntyville uusikaupunkilaisille</p>	<p>Kalannin Palvelukeskuksen ja Senioripuiston asuntojen läheisyyden hyödyntäminen yhteisöllisyyden, sosiaalisen kanssakäymisen ja palvelujen kehittämisessä</p> <p>Ympäristösuunnitelman laatiminen ja toteuttaminen Kalannin Palvelukeskuksen ja Senioripuiston läheisyyteen Sirppujoen ranta-alueelle</p> <p>Asiakasohjaus; yhteistyö kotihoidon ja sas-toiminnan kanssa</p>	<p>Uudet ryhmätoiminnot</p> <p>Yhteisölliset tapahtumat</p> <p>on /ei ole toteutunut</p> <p>Rivitaloihin ohjautuneiden kotihoidon asiakkaiden määrä</p>	<p>2022</p> <p>Vuoden 2022 aikana</p>	<p>Kalannin Palvelukeskuksen, kotihoidon ja palveluohjauksen henkilökunta</p> <p>Osa kustannuksista katetaan Vakka-Suomen vanhustenkotiyhdistykseltä saaduin lahjoitusvaroin</p>	<p>Asumispalveluiden, kotihoidon ja palveluohjauksen palveluyksiköiden esimiehet</p> <p>Kaupunginarkkitehti Kaupunginpuutarhuri</p>	

## 2.1.2 Kotiin annettavat palvelut – toimintakykyisenä kotona pidempään

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuuhenkilö	Toteutuma
Hyvinvointi- ja turvateknologian hyödyntäminen kotihoidossa	<p>Axitare-lääkerobottien pilotointi ja käyttöönotto</p> <p>Elisa Digihoiva, pilotointi ja käyttöönotto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-etäkäynnit</li> <li>-omaisyhteydenpito</li> <li>-sähköinen ovenavaus</li> <li>-ryhmätoiminnot</li> <li>-kotona-paketti / sensorit</li> </ul>	<p>Asiakasmäärä</p> <p>Asiakkaiden määrä</p>	<p>Pilotti 15.3.2022 asti</p> <p>Pilotti 31.5.2022 asti</p>	<p>Määrärahat varattu investointeihin</p> <p>Määrärahat varattu investointeihin</p>	<p>Kotihoidon palveluyksikön esimies</p> <p>Kotihoidon palveluyksikön esimies</p>	
Omaishoitajien jaksamisen tukeminen	Omaishoitajien valmennus Kalannin vanhainkodissa ja webinaareja hyödyntäen	Valmennukseen osallistuneiden omaishoitajien määrä	Vuoden 2022 aikana	2000 €/v	Omaishoidon koordinaattori, Kalannin vanhainkodin palveluesimies	

## 2.1.3 Ympäri vuorokautinen hoiva – enemmän kodinomaista hoivaa

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
<p>Vähennetään pitkäaikaisen laitoshoidon osuutta ympärivuorokautisessa hoidossa, lisätään lyhytaikaishoitopaikkojen määrää ja hillitään vanhustyön kustannusten kasvua.</p>	<p>Vastaavat hoitopaikat järjestetään tehostetuna palveluasumisena, joko omana toimintana tai tehostetun palveluasumisen palvelusetelillä.</p> <p>Lisätään kotona asumista tukevien lyhytaikaishoitopaikkojen osuutta omassa toiminnassa.</p> <p>Yhdyspintojen sujuvoittaminen erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja ikäihmisten palveluiden prosessien välillä.</p>	<p>Ympäri vuorokautista pitkäaikaishoitoa järjestetään korkeintaan 7 %:lle yli 75 vuotiaista, laitoshoidon alle 0,5 %:lle ja tehostettua palveluasumista 6,5%:lle</p> <p>Tavoite v. 2022 Kalannin vanhainkoti 18 ja Kuunari 20 paikkaa</p> <p>Keskimääräinen jonotusaika pitkäaikaiseen asumispalveluun</p>	<p>Jatkuvaa toimintaa</p> <p>Jatkuvaa toimintaa</p> <p>Jatkuvaa toimintaa</p>		<p>Ikäihmisten palveluiden johtoryhmä</p> <p>Ikäihmisten palveluiden johtoryhmä</p> <p>Johtava ylilääkäri, Ikäihmisten palvelujohtaja</p>	

## 2.2 Ikääntyneiden uusikaupunkilaisten osallisuus

2.2.1 Ikääntyneet mukaan päätöksen tekoon						
Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuuhenkilö	Toteutuma
Lisätään Uudenkaupungin ikääntyneiden asukkaiden mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa tarvitsemiensa palveluiden kehittämiseen	Paneelit, kohdenne- tut asiakastilaisuudet, infotilaisuudet	Tilaisuuksien määrä	Jatkuvaa toimin- taa		Vanhusneuvosto	
	Lautakuntien ja van- husneuvoston yhteis- työn tiivistäminen ja kehittäminen	Toteutuu / ei toteudu  Edistettävien asioiden määrä	Vuoden 2022 aikana		Vanhusneuvosto	
Parannetaan iäkkään asiakkaan mahdollisuuksia osallistua itseään koskevaan päätöksen tekoon	Asiakkaiden oman tahdon ja mielipiteen huomiointi palvelu- tarpeen arvioinnissa ja suunnitelman te- ossa sekä asiakkaan arjessa	Asiakaspalaut- teet ja asiakastytyväi- syyskyselyt 2022 ja kehittä- mistoimenpiteet saatujen tulos- ten perusteella	Vuoden 2022 aikana		Kaikki asiakastyö- hön osallistuvat	
	Mobiili asiakastyty- väisyyskysely kotihoi- toon		Vuoden 2022 aikana		Palveluyksikön esimies	
	Asiakasraadit tilapäishoidossa				Palveluyksikön esimies	

	Asumispalveluissa asiakkaiden osallistuminen palvelujen laadun arviointiin, esim. ateriapalvelut.	Osallistujien määrä			Palveluesimiehet	
--	---	---------------------	--	--	------------------	--

## 2.3 Henkilöstön hyvinvointi

### 2.3.1 Hyvinvoiva henkilökunta – kilpailukykyiset palvelut

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
Ammattitaitoinen, motivoitunut ja sitoutunut henkilökunta	Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyt	Kyselyn tulokset	Noin 3 vuoden välein	Henkilöstöpalvelut resursoivat	Henkilöstöjohtaja	
	Fiiliskyselyt	Kyselyn tulokset	2x/v		Palveluyksiköiden esimiehet	
	Tarvittaessa työyhteisöselvitykset	Selvityksen tulokset	Tarvittaessa	Henkilöstöpalvelut	Palveluyksiköiden esimiehet /henkilöstöjohtaja	
	Täsmäkoulutusta tarpeisiin (selvitetään kehityskeskustelujen ja/tai osaamiskarttojen ja työhyvinvointikyselyjen avulla)	Täydennyskoulutuspäivien määrä /vuosi. Säännöllisten kehityskeskustelujen toteutumisprosentti. Haiproilmoitusten lukumäärä. Asiakaspalautteet. Toteutuu/ei toteudu	Vuosittain	Vuoden 2022 aikana	Henkilöstöpalvelut	Sosiaali- ja terveydenhuollon esimiehet  Henkilöstöjohtaja

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
Ikäjohtamisen kehittäminen	<p>Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä ja työvuoroihinsa</p> <p>Mahdollisuus osa-aikatyöhön resursien salliessa</p> <p>Työnkierron mahdollistaminen ja työnkiertoon kannustaminen</p> <p>Yhteistyö työterveyshuollon kanssa</p> <p>Aktiivisen tuen mallin päivittäminen ja käytön tehostaminen</p>	<p>Varhaiseläköitymisen lukumäärä/vuosi</p> <p>Osa-aikaisten lukumäärä</p> <p>Työnkiertoon osallistuneiden työntekijöiden määrä / vuosi</p> <p>Säännölliset terveystarkastukset</p> <p>Varhaiseläköitymisen lukumäärä/vuosi</p>	<p>Vuosittain</p> <p>Päivitys 2022</p>		<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon esimiehet</p> <p>Lähiesimiehet</p> <p>Palveluyksiköiden esimiehet</p> <p>Työterveyshuolto</p> <p>Henkilöstöpalvelut ja esihenkilöt</p>	
Henkilöstön työkyvyn edistäminen	<p>Aktiivinen tuki</p> <p>Työnkierto</p> <p>Tehtävänkuvan räätälöinti mahdollisuuksien mukaan</p> <p>Mahdollinen työkokeilu</p> <p>Osasairauspäiväraha</p>	<p>Sairauspoissaolot / yksikkö / vuosi</p>	<p>Vuosittain</p>		<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon esimiehet</p> <p>Työterveyshuolto</p>	

## 2.4 Oma palvelutuotanto ja yksityisten palvelujen hankinta

### 2.4.1 Painopiste laadunhallinnassa

Tavoitteet	Keinot	Mittarit	Aikataulu	Resursointi	Vastuhenkilö	Toteutuma
Omavalvonnan roolin vahvistaminen omassa palvelutuotannossa	Omavalvontasuunnitelmien päivitys yhdessä henkilöstön kanssa	Päivitettyjen suunnitelmien määrä prosentteina	Kevät 2022		Palveluyksiköiden esimiehet	
	Huomion kiinnittäminen omavalvontaan johdon katselmuksissa		Vuoden 2022 aikana			
Yksityisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvonta- ja ohjauskäytänteiden kehittäminen	Valvontakäyntien suunnitelmallinen tekeminen	Valvonta- ja ohjauskäyntien määrä, suunnitellut / toteutuneet	Jatkuvaa toimintaa		Sosiaali- ja terveyskeskuksen johtoryhmä	
	Yhteistyö maakunnallisen Valvontakeskuksen kanssa	Yhdessä tehtyjen valvonta- ja ohjauskäyntien määrä				
	Yhteistyö yritysten ja aluehallintoviraston kanssa					



### **3 Järjestämissuunnitelman seuranta ja toteutus**

Sosiaali- ja terveyslautakunnat ja vanhusneuvosto seuraavat suunnitelman toteutumista vuosittain.

**Taulukko 1.** Ikääntyneen väestön määrän kehitys Uudessakaupungissa vuosina 2015–2030

	Tot. 2015	Tot. 2016	Tot.2017	2018	2019	2020	2021	2030
<b>Väestö yht.</b>	<b>15 488</b>	<b>15 404</b>	<b>15 752</b>	<b>15 300</b>	<b>15 248</b>	<b>15 199</b>	<b>15 156</b>	<b>14 765</b>
65-74 v.	2 407	2 461	2 505	2 634	2 689	2 670	2 613	2 140
75-84 v.	1 208	1 270	1 298	1 346	1 393	1 482	1 604	2 253
85- v.	475	466	469	484	500	527	544	826
<b>Yli 65 v. yht.</b>	<b>4 090</b>	<b>4 197</b>	<b>4 272</b>	<b>4 464</b>	<b>4 582</b>	<b>4 679</b>	<b>4 761</b>	<b>5 219</b>
<b>Yli 75 v. yht.</b>	<b>1 683</b>	<b>1 736</b>	<b>1 767</b>	<b>1 830</b>	<b>1 893</b>	<b>2 009</b>	<b>2 148</b>	<b>3 079</b>
<b>Yli 85 v. yht.</b>	<b>475</b>	<b>466</b>	<b>469</b>	<b>484</b>	<b>500</b>	<b>527</b>	<b>544</b>	<b>826</b>

Raija Yrttimaa 21.8.2018

Lähde: Tilastokeskus

**Taulukko 2.** Arvio keskivaikean ja vaikean dementian esiintyvyydestä Uudessa-kaupungissa ikäryhmittäin vuosina 2017–2021 sekä 2030 (Laatusuositus 2013, 38). Lievät sairaudet saadaan määriin mukaan kertomalla yhteissumma 1,5:llä.

Ikäryhmä	2017	2018	2019	2020	2021	2030
65-74 (4,2%)	105	111	113	112	110	90
75-84 (10,7%)	139	144	149	159	172	241
85- (35%)	164	169	175	184	190	289
<b>Yhteensä</b>	<b>408</b>	<b>424</b>	<b>437</b>	<b>455</b>	<b>472</b>	<b>620</b>
kaikki muistisairaat, kun lievätkin laskettu mukaan	612	636	655	682	708	930

**Taulukko 3.** Yli 75-vuotiaiden asiakkaiden vanhuspalveluiden kattavuus Uudessa-kaupungissa 31.12 vuosina 2012-2017 ja 31.8.2018 verrattuna valtakunnallisiin palvelurakennedikaattoreihin. Arvio indikaattorien mukaisten asiakasmäärien kehityksestä eri palveluissa vuodesta 2019 vuoteen 2021 ja 2030.

Indikaattorit	Uki 31.12.2014	Uki 31.12.2015	Uki 31.12.2016	Uki 31.12.2017	Valt.k. tavoite v.2017	Uki 31.8.2018	Uki 2019	Uki 2020	Uki 2021	Uki 2030
Kotona tai tavallisessa palveluasumisessa asuvien osuus	91,1% (1498)	91,6% (1524)	92,5% (1606)	92,4% (1629)	<b>91- 92%</b>	92,3% (1667)	1726- 1742	1828- 1848	1955- 1976	2802- 2833
Säännöllistä kotihoitoa saavien osuus 30.11. + palvelusetelias.	12,5% (206)	12,6% (212)	13% (225)	13,3% (235)	<b>13- 14%</b>	13,5% (244)	246- 265	261- 281	279- 301	400- 431
Omaishoidon tukea saavien osuus / vuosi	2,9% (48)	3,6% (60)	4% (71)	4,4% (78)	<b>6-7%</b>	4,3% (78)	114- 133	121- 141	129- 150	185- 216
Tehostetussa palveluasumisessa asuvien osuus 31.12.	3,9% (64)	4,3% (73)	4,8% (83)	5,2% (91)	<b>6-7%</b>	5,4% (98)	114- 133	121- 141	129- 150	185- 216
Pitkäaikaisessa laitoshoidossa olevien osuus 31.12.	5% (82)	4% (68)	2,7% (47)	2,4% (42)	<b>2-3%</b>	2,3% (42)	39-57	40-60	43-64	62-92
Ympärivuorokautisessa hoidossa olevien osuus 31.12	8,9% (146)	8,4% (141)	7,5% (130)	7,6% (133)	<b>8-10%</b>	7,7% (140)	151- 189	161- 201	172- 215	246- 308
Väestöennuste Yli 75-vuotiaat						1807	<b>1893</b>	<b>2009</b>	<b>2148</b>	<b>3079</b>

**Taulukko 4.** Hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi laatusuosituksen seurantaindikaattoreita (Tilasto- ja indikaattoripankki SOTKANet).

Seurantaindikaattorit	Uusikaupunki			Varsinais-Suomi			Koko maa		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Yksin asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä asuntoväestöstä	48,7	48,3	47,2	49,2	48,6	48,3	47,7	47,2	47,3
Erityiskorvattaviin lääkkeisiin oikeutettuja 65 vuotta täyttäneitä, % vastaavanikäisestä väestöstä	56,3	56,5	56,8	57,6	57,4	57,5	61,6	61,4	61,4
Erityiskorvattaviin lääkkeisiin psykoosin vuoksi oikeutettuja 65 vuotta täyttäneitä, % vastaavanikäisestä väestöstä	3,0	2,8	2,8	2,3	2,3	2,2	2,7	2,7	2,7
Vammojen ja myrkytysten vuoksi sairaalassa hoidetut 65 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä väestöstä	2,6	2,6	2,1	2,6	2,5	2,6	2,8	2,8	2,9

## Ikäystävällinen Uusikaupunki -suunnitelman päivityksen ohjausryhmä

Sari Rantanen, sosiaali- ja terveysjohtaja puheenjohtaja  
Raija Yrttimaa, toimistonhoitaja sihteeri  
Jaana Aitta, vanhustyön ohjaaja  
Kirsi Routi-Pitkänen, vanhustyön johtaja  
Sari Mykrä, päiväkeskusohjaaja  
Pia Lahtinen, johtava ylilääkäri  
Marjatta Keihäskoski, vanhusneuvoston vpj.  
Rainer Tähtinen, sosiaalilautakunnan puheenjohtaja  
Heli-Päivikki Laurén, terveyslautakunnan puheenjohtaja

Työryhmä kokoontui kolme kertaa ja se toimi ohjausryhmänä pienryhmille. Pienryhmät kokoontuivat 2-3 kertaa työstäen ohjausryhmän antamia tehtäviä. Pienryhmät konsultoivat tarvittaessa kolmannen sektorin ja kaupungin eri tulosalueiden asiantuntijoita.

### 1. Hyvinvointia edistävät palvelut

Sari Mykrä, päiväkeskusohjaaja, pj  
Lea Mäkinen, vanhusneuvolan terveydenhoitaja, siht.  
Tarja Uusitalo, geriatrian ylilääkäri  
Tytti Hyytiä, avosairaanhoidon osastonhoitaja  
Outi Nurmi, fysioterapeutti  
Raija Aarnio, vapaaehtoistyön koordinaattori / kuntohoitaja  
Heidi Vuori, liikuntapalveluista vastaava  
Heli Nurmi, Uudenkaupungin seurakunta

### 2. Kotiin annettavat palvelut

Jaana Aitta, vanhustyön ohjaaja, pj  
Minna Kivijärvi, kotihoidon esimies  
Mirva Lähteenmäki, omaishoidon koordinaattori  
Sanni Ala-Uotila, kotihoidon fysioterapeutti  
Elina Harikkala, osastonhoitaja  
Miisa Järvinen, fysioterapeutti. sij.  
Birgit Pesu, kuntoutusavustaja  
Anna-Liisa Rosenberg, tiiminvetäjä  
Satu Kangasniemi, sairaanhoitaja / toiminnanohjaus  
Kirsi Ståhl, tiiminvetäjä

### 3. Ympäri vuorokautinen hoito

Routi-Pitkänen Kirsi, vanhustyön johtaja, pj  
Tiina Rostén, vanhainkodin johtaja, siht.  
Anniina Saarinen, vs. vanhainkodin johtaja  
Nelli Lehtonen, osastonhoitaja  
Minna Metsänkylä, apulaisosastonhoitaja  
Minna Kilpinen, hoivakodin johtaja, Attendo Hellä  
Johanna Kostainen, hoivakodin johtaja, Attendo Rauha

1. Asiakkaan osallisuus

Sari Mykrä, päiväkeskusohjaaja, pj/siht  
Marjatta Keihäskoski, vanhusneuvoston vpj.  
Eeva Vihe, vanhusneuvoston jäsen

2. Henkilöstön hyvinvointi

Pia Syvänen, henkilöstöpäällikkö  
Kirsi Routi-Pitkänen, vanhustyön johtaja

3. Palveluiden tuottaminen ja hankinta

Sari Rantanen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja  
Kirsi Routi-Pitkänen, vanhustyön johtaja

---